

接班人計畫運作情形

本公司自民國 105 年訂定董事長及重要管理階層之接班規劃。

董事長黃銘宏先生於民國 89 年加入經營團隊，於 90 年進入董事會，歷任業務協理、副總經理及總經理等職務，於 101 年接任董事長職務，其接班人計畫以長期、多元培育為主要方向。

重要管理階層之接班規劃，除盤點與遴選潛力接班人，並搭配個人發展計畫、導師輔導制度、線上發展課程、高階主管策略共識營等，結合公司與部門任務目標，協助其有效提升接班能力，加強其策略規劃、風險管理、創新模式與領導統御等能力，以培育未來 3-5 年及 5-10 年所需要的傳承人選。